

## **МАУ ДО «СШ «ФОК «Олимп»**

**ПРИНЯТО:**

Общим собранием трудового коллектива  
работников МАУ ДО «СШ «ФОК «Олимп»

Протокол №1 от 04.04.2025г.

**УТВЕРЖДЕНО:**

Приказом директора  
МАУ ДО «СШ «ФОК «Олимп»

Приказ №145 от 04.04.2025г.

## **ПОЛОЖЕНИЕ**

### **о совете трудового коллектива**

Муниципального автономного образовательного учреждения  
дополнительного образования

«Спортивная школа «Физкультурно - оздоровительный комплекс «Олимп»

г.Лысково

2025 год

## **1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с трудовым законодательством РФ, Федеральным законом от 04.12.2007 № 329-ФЗ «О физической культуре и спорте в Российской Федерации», Федеральным законом от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Уставом учреждения и определяет порядок образования и функционирования, компетенцию, права и обязанности Совета трудового коллектива.

1.2. Совет трудового коллектива является выборным, постоянно действующим представительным органом системы управления, осуществляющим свои функции и права от имени всего трудового коллектива Учреждения, и призван обеспечивать взаимодействие работодателя с трудовым коллективом и отдельными его работниками в сфере трудовых и непосредственно связанных с ним отношений.

1.3. В своей деятельности Совет трудового коллектива руководствуется законодательными и нормативными документами, регламентирующими деятельность Учреждения и подотчетен общему собранию трудового коллектива учреждения.

## **2. Задачи Совета трудового коллектива**

2.1. Содействие административного состава работников Учреждения:

- в совершенствовании условий труда членов трудового коллектива, охраны жизни и здоровья работников Учреждения;

- в защите законных прав и интересов работников;

- в организации и проведении мероприятий в Учреждении.

2.2. Организация работы в трудовом коллективе по разъяснению прав и обязанностей.

2.3. Защита прав и интересов работников Учреждения.

2.4. Осуществление контроля за соблюдением административного состава работников в сферах труда, заработной платы, охраны труда и техники безопасности.

2.5. Участие в расследовании несчастных случаев.

2.6. Содействие созданию в трудовом коллективе спокойной, рабочей атмосферы, нормального психологического климата.

2.7. Оказание административному составу Учреждения активного содействия и контроля в вопросах укрепления трудовой дисциплины работников и соблюдения ими должностных обязанностей.

2.8. Активное участие в решении проблем, связанных с деятельностью учреждения.

## **3. Порядок образования и состав Совета трудового коллектива**

3.1. Члены Совета трудового коллектива избираются общим собранием работников путем тайного или открытого голосования в порядке, предусмотренном настоящим Положением, на срок 3 года.

Проведение общего собрания может считаться действительным, только если на нем будет присутствовать более половины от списочного состава работников Учреждения.

3.2. Членом Совета трудового коллектива могут быть только работники Учреждения. В Совет трудового коллектива не могут быть избраны временные работники, совместители, стажеры.

3.3. Количественный состав Совета трудового коллектива составляет не менее 5-ти человек.

3.4. Избранными в состав Совета трудового коллектива считаются кандидаты, набравшие наибольшее число голосов.

3.5. Лица, избранные в состав Совета трудового коллектива, могут переизбираться неограниченное число раз.

3.6. По решению общего собрания работников, полномочия всех членов Совета трудового коллектива могут быть прекращены досрочно.

3.7. Председатель Совета трудового коллектива избирается членами Совета трудового коллектива из их числа большинством голосов от общего числа членов Совета трудового коллектива.

3.8. Совет трудового коллектива вправе в любое время переизбрать своего Председателя большинством голосов от общего числа членов Совета трудового коллектива.

3.9. Председатель Совета трудового коллектива организует его работу, созывает заседания Совета трудового коллектива и председательствует на них, организует на заседаниях ведение протокола, председательствует на общем собрании работников Учреждения.

3.10. В случае отсутствия Председателя Совета трудового коллектива, его функции осуществляет один из членов Совета трудового коллектива по решению Совета трудового коллектива.

#### **4. Компетенция Совета трудового коллектива**

4.1. В компетенцию Совета трудового коллектива входит решение вопросов по обеспечению взаимодействия Директора (работодателя) с трудовым коллективом и отдельными его работниками, за исключением вопросов, отнесенных трудовым законодательством к компетенции общего собрания работников.

4.2. К компетенции Совета трудового коллектива относятся следующие вопросы:

4.2.1. Согласование правил внутреннего трудового распорядка, локальные акты, регулирующие порядок и условия оплаты труда, стимулирующих выплат работникам Учреждения, и иные нормативно – правовые документы.

4.2.2. Проведение консультаций с работодателем по вопросам принятия локальных нормативных актов.

4.2.3. Получение от работодателя информации по вопросам, непосредственно затрагивающим интересы работников.

4.2.4. Обсуждение с работодателем вопросов о работе Учреждения, внесение предложений по ее совершенствованию.

4.2.5. Обсуждение представительным органом работников планов социально-экономического развития организации.

4.2.6. Участие в организации охраны труда.

4.2.6. Оказание помощи в организации переподготовки, дополнительной профессиональной подготовки, повышении квалификации, участие в работе комиссий.

4.2.7. Внесение работодателю на рассмотрение пожеланий, претензий, предложений, замечаний и другой информации.

4.2.8. Иные вопросы, предусмотренные трудовым законодательством и локальными документами.

4.3. Совет трудового коллектива имеет право получать от работодателя информацию по вопросам:

- реорганизации или ликвидации организации;
- введения технологических изменений, влекущих за собой изменение условий труда работников;
- профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников;
- по другим вопросам, предусмотренным трудовым законодательством, учредительными документами Учреждения.

Совет трудового коллектива имеет право также вносить по этим вопросам в органы управления Учреждением соответствующие предложения и участвовать в заседаниях указанных органов при их рассмотрении.

4.4. Директор учреждения не может входить в состав Совета, однако может присутствовать на заседаниях Совета.

## **5. Заседание Совета трудового коллектива**

5.1. Заседание Совета трудового коллектива созывается Председателем Совета трудового коллектива по его собственной инициативе, по требованию члена Совета трудового коллектива, работодателя Учреждения.

5.2. Кворум для проведения заседания Совета трудового коллектива составляет половину от числа избранных членов Совета трудового коллектива.

5.3. Решения на заседании Совета трудового коллектива принимаются большинством голосов членов Совета трудового коллектива, принимающих участие в заседании.

5.4. При решении вопросов на заседании Совета трудового коллектива каждый член Совета трудового коллектива обладает одним голосом. При принятии Советом трудового коллектива решений в случае равенства голосов членов совета трудового коллектива, право решающего голоса принадлежит Председателю Совета трудового коллектива.

5.5. На заседаниях Совета трудового коллектива могут присутствовать руководитель Учреждения, заинтересованные лица, специалисты-консультанты.

5.6. На заседании Совета трудового коллектива ведется протокол. Протокол заседания Совета трудового коллектива составляется не позднее трех дней после его проведения.

В протоколе заседания указываются:

- место и время его проведения;
- лица, присутствующие на заседании; - повестка дня заседания;
- вопросы, поставленные на голосование, и итоги голосования по ним;
- принятые решения.

Протокол заседания Совета трудового коллектива подписывается председательствующим на заседании, который несет ответственность за правильность составления протокола.

5.7. Решения Совета трудового коллектива, принятые с нарушением компетенции Совета трудового коллектива, при отсутствии кворума для проведения заседания Совета трудового коллектива, или без необходимого для принятия решения большинства голосов членов Совета трудового коллектива, не имеют силы.

## **6. Прекращение деятельности Совета трудового коллектива**

Совет трудового коллектива прекращает свою деятельность по решению общего собрания большинством голосов, в присутствии не менее  $2/3$  от численного состава работников трудового коллектива.